

De pensioenregeling in vogelvlucht

Het pensioen voor werknemers in de detailhandel is ondergebracht bij de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Detailhandel. Het pensioenfonds is opgericht door werkgevers- en werknemersorganisaties en is verplicht gesteld voor de hele bedrijfstak.

De pensioenregeling

De pensioenregeling is een collectieve vastebijdrageregeling en een middenloonregeling. Dit houdt in dat de pensioenpremie voor een bepaalde periode is vastgesteld. Op dit moment is de premie vastgesteld tot 2012. Het pensioen wordt opgebouwd over het gemiddeld verdiende salaris in de detailhandel. Meer informatie over de collectieve vastebijdrageregeling vindt u op www.pensioendetailhandel.nl.

Wie neemt deel aan de regeling?

Iedereen die 20 jaar of ouder is én werkt bij een werkgever die is aangesloten bij het pensioenfonds, neemt deel aan de pensioenregeling. Zodra u deelnemer bent, begint uw pensioenopbouw.

De pensioenregeling bestaat uit:

- de verplichte pensioenregeling
- de aanvullende pensioenregeling
- de vrijwillige pensioenregeling

De verplichte pensioenregeling

Ouderdomspensioen: *het pensioen dat uitgekeerd wordt vanaf de pensioendatum (meestal 65 jaar) tot uw overlijden*

- Elk jaar bouwt u 1,85% ouderdomspensioen op. *Als u in de branche Aardappelen, Groenten en Fruit werkt, bouwt u aanvullend 0,25% ouderdomspensioen op.*
Als u in de Gemengde Branche en Speelgoedbranche werkt, bouwt u aanvullend 0,2% ouderdomspensioen op.
- U bouwt ouderdomspensioen op over de *pensioengrondslag*. Dit is uw *jaarloon* +/- de *franchise* (in 2009: € 11. 979). U bouwt

ouderdomspensioen op over uw salaris *tot* € 47.802 (maximum loon Wfsv in 2009).

- De hoogte van uw ouderdomspensioen is afhankelijk van een aantal factoren. Bijvoorbeeld de hoogte van uw salaris, of u parttime of fulltime gewerkt heeft, hoeveel jaar u deelnemer bent geweest aan deze pensioenregeling.
- Uw ouderdomspensioen gaat in zodra u met pensioen gaat. Meestal als u 65 jaar wordt, maar eerder stoppen is ook mogelijk. Kijk bij 'pensioenmogelijkheden' op pagina 2 voor meer informatie.

Partnerpensioen: *het pensioen dat uw partner ontvangt na uw overlijden*

- Elk jaar bouwt u 1,295% partnerpensioen op. *Als u in de branche Aardappelen, Groenten en Fruit werkt, bouwt u aanvullend 0,175% partnerpensioen op.*
Als u in de Gemengde Branche en Speelgoedbranche werkt, bouwt u aanvullend 0,14% partnerpensioen op.
- Het partnerpensioen wordt opgebouwd over de *pensioengrondslag*. Dit is uw *jaarloon* +/- *franchise* (in 2009: € 11.979). U bouwt partnerpensioen op over uw salaris *tot* € 47.802 (maximumloon Wfsv in 2009).
- Het partnerpensioen bedraagt circa 70% van het ouderdomspensioen.
- Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand na uw overlijden. Uw partner heeft recht op partnerpensioen zolang hij/zij leeft.

Anw-pensioen: *het pensioen dat uw partner mogelijk ontvangt, als hij/zij niet in aanmerking komt voor de Anw-uitkering van de overheid*

- Het Anw-pensioen bedraagt in 2009 maximaal € 7.980 bruto per jaar.
- Het Anw-pensioen gaat in op de eerste dag van de maand na uw overlijden. Hoe lang uw partner Anw-pensioen ontvangt, is afhankelijk van de leeftijd van uw partner.
- Kijk voor de voorwaarden op www.pensioendetailhandel.nl.

Wezenpensioen: *het pensioen dat uw kind(eren) ontvangen na uw overlijden*

De pensioenregeling in vogelvlucht

- Het wezenpensioen bedraagt 20% van het partnerpensioen.
- Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand na uw overlijden. Uw kinderen ontvangen het wezenpensioen totdat zij 18 jaar worden. Studerende kinderen ontvangen tot hun 27^e wezenpensioen.

Pensioenmogelijkheden

De pensioenregeling heeft verschillende mogelijkheden om uw pensioen af te stemmen op uw wensen. Deze mogelijkheden zijn:

- eerder stoppen met werken dan 65 jaar;
- gedeeltelijk eerder stoppen dan 65 jaar;
- doorwerken tot 65 jaar;
- uw partnerpensioen uitruilen voor (hoger) ouderdompensioen;
- een deel van uw ouderdompensioen uitruilen voor hoger partnerpensioen;
- tijdens uw pensionering eerst gedurende een bepaalde periode een hogere pensioenuitkering ontvangen en vervolgens levenslang een lagere pensioenuitkering.

Benieuwd naar uw mogelijkheden? Ga dan naar de pensioenplanner op www.pensioendetailhandel.nl.

Premie

werknemer	werkgever	totaal
4,275%	11,925%	16,2%

Deze pensioenpremie geldt vanaf 2008 tot en met 2011. De premie wordt berekend over uw loon volgens de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv) verminderd met de franchise. In 2009 bedraagt de franchise € 11.979.

Kijk voor het volledige premieoverzicht en de premieberekening op www.pensioendetailhandel.nl.

Verhoging van pensioenen

Het pensioenfonds bekijkt elk jaar of er voldoende geld is om de pensioenen te verhogen. Er wordt geen

geld gereserveerd of een extra premie gevraagd om de pensioenen in de toekomst te verhogen. U kunt aan de verhoging en verwachtingen voor de toekomst geen rechten ontnemen op toekomstige verhogingen. Meer informatie over de verhoging van pensioenen vindt u op www.pensioendetailhandel.nl of in uw pensioenoverzicht.

Vrijwillige voortzetting

Uw deelname aan de pensioenregeling kan om verschillende redenen worden beëindigd. Als u niet meteen in een andere pensioenregeling gaat deelnemen, kunt u uw pensioenopbouw bij het pensioenfonds tijdelijk vrijwillig voortzetten. U voorkomt daarmee dat er een gat ontstaat in uw pensioenopbouw. Ook houdt u recht op voorzieningen die alleen voor deelnemers aan deze pensioenregeling gelden. Kijk voor meer informatie op www.pensioendetailhandel.nl.

Onbetaald verlof

Tijdens onbetaald verlof kunt u op *vrijwillige* basis de opbouw van het ouderdoms- en partnerpensioen voortzetten. De premie komt dan geheel voor uw rekening. Onder onbetaald verlof vallen onder andere ouderschaps-, zorg- en adoptieverlof. Ook studielevensloop- en sabbatsverlof kunnen hieronder vallen.

Aanvullende pensioenregeling

Met de aanvullende pensioenregeling bouwen werknemers extra pensioen op over het salaris boven het maximum loon Wfsv (in 2009: € 47.802). Uw werkgever sluit hiervoor een overeenkomst af met het pensioenfonds. Heeft uw werkgever een overeenkomst met het pensioenfonds, dan geldt de aanvullende pensioenregeling voor alle werknemers, die meer verdienen dan het maximum loon Wfsv.

Premie

De premie voor de aanvullende pensioenregeling bedraagt 18,6%. Deze premie geldt tot en met 2011. De premie wordt berekend over uw jaarloon verminderd met het maximum loon Wfsv. Het maximum loon Wfsv bedraagt in 2009 € 47.802.

De pensioenregeling in vogelvlucht

Werkgever en werknemer bepalen zelf hoe zij de premie verdelen.

Vrijwillige pensioenregeling

De vrijwillige pensioenregeling is een beschikbare premieregeling waarbij uw werknemers zelf extra bedragen (premies) voor het pensioen opzij zetten. Deze regeling staat los van de verplichte pensioenregeling van het fonds. Uw werknemer kan alleen via u deelnemen aan de vrijwillige pensioenregeling.

De maximale premie is afhankelijk van het loon en de leeftijd van uw werknemer en of u deelneemt aan de aanvullende pensioenregeling. Bovendien is de maximaal in te leggen premie wettelijk geregeld.

Let op!

Werknemers uit de branches aardappelen, groenten en fruit (AGF), gemengde branche (Gebra) en speelgoedbranche kunnen alleen deelnemen aan de vrijwillige pensioenregeling als zij meer verdienen dan het maximum loon Wfsv. Dit komt omdat zij al extra pensioen opbouwen via het branche ouderdoms- en partnerpensioen.

Op www.pensioendetailhandel.nl vindt u enkele rekenvoorbeelden, waarin de berekening van de maximaal in te leggen premie wordt uitgelegd.

Meer weten?

De pensioenregeling van het pensioenfonds wordt uitgevoerd door Interpolis Pensioenbeheer in De Meern. Bij het Klant Contact Center van Interpolis Pensioenbeheer kunt u op werkdagen van 8.00 uur tot 17.00 uur terecht met al uw pensioenvragen. Bel (030) 245 39 22!

www.pensioendetailhandel.nl

Hier vindt u meer informatie over de pensioenregeling. Ook kunt u hier de brochure 'Uw pensioenregeling' en verschillende formulieren downloaden.

Pensioenplanner

Op www.pensioendetailhandel.nl vindt u de pensioenplanner. Hiermee kunt u snel en eenvoudig zelf berekeningen maken. Om in te loggen op de pensioenplanner heeft u een wachtwoord nodig. Dit heeft u in 2007 thuis ontvangen. Heeft u nog geen wachtwoord ontvangen? Kijk dan op uw pensioenoverzicht of neem contact op met het Klant Contact Center van Interpolis Pensioenbeheer.

Pensioenoverzicht

Zolang u meedoet aan de pensioenregeling ontvangt u één keer per jaar het pensioenoverzicht. Hierop ziet u onder andere hoeveel pensioen u heeft opgebouwd en welk pensioen u kunt verwachten als u met pensioen gaat. Ook vindt u in het pensioenoverzicht wat er voor uw partner is geregeld als u komt te overlijden.

Neemt u niet meer deel aan de pensioenregeling? Dan ontvangt u het pensioenoverzicht één keer per vijf jaar.

Contact

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Detailhandel

p/a Interpolis Pensioenbeheer B.V.

Postbus 3183, 35 02 GD Utrecht

Telefoon (030) 245 39 22

Internet www.pensioendetailhandel.nl