



januari 2012

## Nieuws over uw pensioen

# Wat verandert er voor mij in 2012?

De vakbonden en werkgeversorganisaties hebben de pensioenregeling van het pensioenfonds aangepast. Het bestuur heeft op basis hiervan de premie voor de komende vijf jaar vastgesteld. Hieronder zetten we op een rij wat er gaat veranderen. En wat dat voor u betekent.

### De pensioenopbouw gaat omlaag

U bouwt elk jaar een deel van uw pensioen op. De hoogte wordt bepaald door het zogenoemde opbouwpercentage. Per 1 januari 2012 wordt dit opbouwpercentage aangepast. Het percentage gaat omlaag van 1,85 % naar 1,75 %. Dat betekent dat u in 2012 iets minder pensioen opbouwt.

### De pensioenpremie gaat omhoog

U betaalt samen met uw werkgever premie voor uw pensioen. Uw deel van de premie wordt ingehouden op uw salaris. Op uw loonstrook ziet u precies hoeveel dit is. De pensioenpremie wordt telkens voor een periode van vijf jaar vastgesteld. De huidige premie gold tot en met 31 december 2011. Daarom is er per 1 januari 2012 een nieuwe pensioenpremie vastgesteld. De premie wordt in twee stappen verhoogd naar 19,4 %, omdat de overgang in één keer te snel is. De pensioenpremie gaat in 2012 omhoog: van 16,2 % naar 18,5 %. En in 2013 tot en met 2016 naar 19,4 %. Uw werkgever houdt een gedeelte van de pensioen-

### De jaarlijkse aanpassing van de franchise en het maximumloon 2012

De franchise is het bedrag waarover geen pensioen wordt opgebouwd en ook geen pensioenpremie wordt betaald. De franchise voor 2012 is €12.415,-. De pensioenregeling kent een maximumloon waarover pensioen wordt opgebouwd. Dit is voor 2012 €50.064,-. Meer informatie over de nieuwe pensioenregeling vindt u op [www.pensioendetailhandel.nl](http://www.pensioendetailhandel.nl).

premie in op uw salaris. Vanaf 1 januari 2012 mag uw werkgever niet meer dan 4,882 % van de 18,5 % pensioenpremie inhouden. Dit was 4,275 %. Vanaf 2013 tot en met 2016 mag uw werkgever niet meer dan 5,120 % van de 19,4 % pensioenpremie inhouden. >

*Let op: werkt u in de optiekbranche? Dan geldt een andere verdeling tussen werkgever en werknemer van de premie. Uw werkgever mag tot en met 2012 maximaal de helft van de premie inhouden op uw brutoloon.*



Vervolg voorzijde >

### De premie en het opbouwpercentage van de aanvullende pensioenregeling veranderen mee

Als een u aanvullende pensioenregeling heeft, dan geldt het volgende:

- De pensioenpremie van de aanvullende pensioenregeling gaat in 2012 omhoog van 18,6% naar 21,1%.
- De pensioenpremie van de aanvullende pensioenregeling gaat in de periode 2013–2016 omhoog van 21,1% naar 22,2%.
- Het opbouwpercentage van de aanvullende pensioenregeling wordt in 2012 verlaagd van 1,85% naar 1,75%.

### Snel zicht op uw pensioen

Pensioen is belangrijk. Steeds meer mensen zien dat in. Ze willen graag weten waar ze straks aan toe zijn. De website [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) speelt daar op in. Op deze website kunt u namelijk zien hoeveel u straks per maand te besteden hebt.



### De dekkingsgraad

De dekkingsgraad laat als een thermometer zien hoe gezond het pensioenfonds is. Bij een dekkingsgraad van 100% is er precies genoeg geld om alle pensioenen te kunnen betalen. Eind november 2011 lag de dekkingsgraad op 92,5%. Om het pensioenfonds financieel gezond te krijgen zijn er maatregelen nodig. Begin 2012 beoordeelt het bestuur aan de hand van de financiële positie welke maatregelen dat zijn.

### Waardeoverdracht: even niet mogelijk

Heeft u een nieuwe baan in een andere sector? Dan kunt u uw pensioen normaal gesproken meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds. Dat heet waardeoverdracht. Maar let op: het pensioenfonds mag niet meewerken aan waardeoverdrachten. Dat komt omdat de dekkingsgraad lager is dan 100%. Zodra de dekkingsgraad weer hoger is dan 100%, kunnen er weer waardeoverdrachten in gang worden gezet.

**Het pensioenfonds heeft per 1 december 2011 een nieuw telefoonnummer: 088 008 40 00.**



### Vragen?

Heeft u na het lezen van deze nieuwsbrief nog vragen? Wij beantwoorden deze graag. Het Klant Contact Centrum is op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur bereikbaar op telefoonnummer 088 008 40 00. Meer informatie vindt u ook op [www.pensioendetailhandel.nl](http://www.pensioendetailhandel.nl).