

# Pensioennieuws

voor u als werkgever

februari 2012

Pensioenaangifte:  
één druk op de  
knop

2

Pensioenfonds  
heeft last van  
crisis

4



## Wat verandert er in 2012?

Per 1 januari 2012 is het pensioenreglement van het pensioenfonds aangepast door vakbonden en werkgeversorganisaties. De pensioenpremie is op basis hiervan gewijzigd. Hierover hebben wij u in december 2011 een brief gestuurd. In dit artikel vindt u de wijzigingen nog een keer op een rij.

### De pensioenpremie gaat omhoog

De pensioenpremie wordt telkens voor een periode van vijf jaar vastgesteld. De huidige premie gold tot en met 31 december 2011. Daarom is er per 1 januari 2012 een nieuwe pensioenpremie vastgesteld. De premie wordt in twee stappen verhoogd, omdat de overgang in één keer te snel is.

Pensioenregeling	2011	2012	2013 – 2016
Verplichte pensioenregeling	16,2%	18,5%	19,4%
Aanvullende pensioenregeling	18,6%	21,1%	22,2%

Inhouding op loon werknemer	2011	2012	2013 – 2016
Maximale premie die u mag inhouden op het loon van uw werknemer	4,275%	4,882%	5,120%

vervolg op pagina 3 >>



# Pensioenaangifte: één druk op de knop

**Het pensioenfonds maakt gebruik van een nieuw systeem voor het aanleveren van pensioengegevens. Dit systeem, de pensioensaangifte, is nu gekoppeld aan de salarisadministratie. Daardoor regelt u met één druk op de knop de pensioenaangifte.**

De pensioenaangifte is een stuk gemakkelijker dan vroeger. Ook voor het pensioenfonds. Omdat alles automatisch gaat, is de kans op fouten een stuk kleiner.

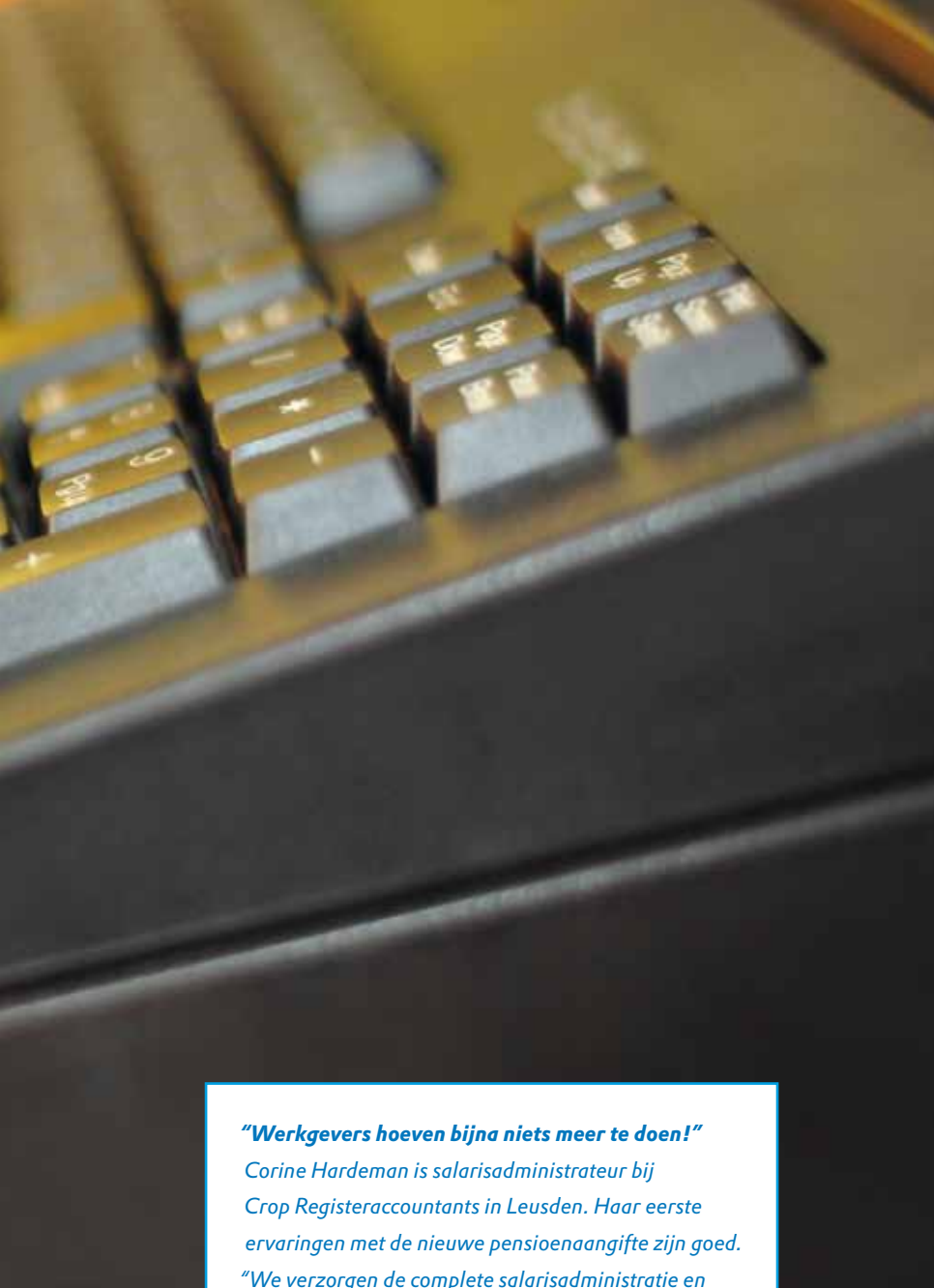
Inmiddels werken in heel Nederland zo'n 10.000 werkgevers met het nieuwe systeem. Ook in de detailhandel zijn al veel werkgevers aangesloten. Bent u nog niet aangesloten? Dan gebeurt dat in de loop van 2012. De softwarepakketten worden op dit moment aangepast. U ontvangt vanzelf bericht zodra uw administratiepakket klaar is voor de nieuwe pensioenaangifte.

#### **Meer weten?**

Kijk dan op [www.pensioendetailhandel.nl/pensioenaangifte](http://www.pensioendetailhandel.nl/pensioenaangifte). Daar vindt u meer informatie over de werking van pensioenaangifte.

#### **Vraag zelf een wachtwoord aan!**

*Gaat u aan de slag met de nieuwe pensioenaangifte? Dan ontvangt u van de pensioenuitvoerder van het pensioenfonds voor de Detailhandel, Syntrus Achmea, een welkomstbrief. Hierin staan een tijdelijke gebruikersnaam en wachtwoord. Daarmee kunt u voor de eerste keer inloggen op de website [www.pensioendetailhandel.nl/pensioenaangifte](http://www.pensioendetailhandel.nl/pensioenaangifte). Wilt u een ander wachtwoord? Dan kunt u dit zelf wijzigen op de website. Doet een administrateur de aangifte voor u? Dan regelt Syntrus Achmea de machtiging van uw administrateur. Hierover stuurt Syntrus Achmea u een zogenaamde 'verificatiebrief'. Daarin kunt u de gegevens van uw administrateur controleren.*



***“Werkgevers hoeven bijna niets meer te doen!”***

*Corine Hardeman is salarisadministrateur bij Crop Registeraccountants in Leusden. Haar eerste ervaringen met de nieuwe pensioenaangifte zijn goed.*

*“We verzorgen de complete salarisadministratie en pensioenaangifte voor diverse bedrijven. Onder meer optiekbedrijven en ondernemingen in de mode- en sportbranche. Sinds deze zomer werken we met de nieuwe pensioenaangifte. Hoe dat bevalt? Eerst hadden we wel wat opstartproblemen. Maar dat is normaal bij dit soort veranderingen. Nu het allemaal soepel loopt, zijn we eigenlijk heel tevreden. We geven nu maandelijks de pensioengegevens door aan het pensioenfonds. Dat gebeurt met één druk op de knop.*

*Een stuk gemakkelijker dan vroeger! Bovendien krijgen we meteen bericht als er iets niet klopt, erg handig. Onze klanten zijn trouwens ook blij. Werkgevers hoeven namelijk bijna niets meer te doen. Het melden van in- en uitdiensttreding gebeurt nu ook automatisch. Voor alle partijen is het dus een stuk prettiger geworden!”*



vervolg van pagina 1 >>

**Bent u actief in de optiekbranche? Dan gelden andere regels. In 2012 mag u dan maximaal de helft van de premie inhouden op het loon van uw werknemers.**

**De pensioenopbouw gaat omlaag**

Per 1 januari 2012 wordt het opbouwpercentage van de verplichte en de aanvullende pensioenregeling verlaagd van 1,85% naar 1,75%. Een overzicht van alle premies in 2012 staat op [www.pensioendetailhandel.nl](http://www.pensioendetailhandel.nl).

***De jaarlijkse aanpassing van de franchise en het maximumloon 2012***

*De franchise is het bedrag waarover geen pensioen wordt opgebouwd en ook geen pensioenpremie wordt betaald. De franchise voor 2012 is €12.415,-. De uurfranchises die gelden, vindt u op onze website.*

*De pensioenregeling kent een maximumloon waarover pensioen wordt opgebouwd. Dit is voor 2012 €50.064,-.*

**Meer weten?**

Kijk dan op onze website: [www.pensioendetailhandel.nl](http://www.pensioendetailhandel.nl). Daar leest u meer over de nieuwe pensioenregeling. En over hoe het pensioenfonds er financieel voor staat. Bellen kan uiteraard ook. We zijn op werkdagen bereikbaar tussen 8.00 en 17.00 uur op 088 – 008 40 00.

# Pensioenfonds heeft last van crisis

**De financiële crisis heeft impact op ons pensioenfonds. Net als veel andere pensioenfondsen staan we er niet goed genoeg voor. Om de pensioenen betaalbaar te houden, treffen we maatregelen. Eerder in deze nieuwsbrief las u daar al meer over.**

## **De dekkingsgraad**

De dekkingsgraad laat als een thermometer zien hoe gezond het pensioenfonds is. Bij een dekkingsgraad van 100 % is er precies genoeg geld om alle pensioenen te kunnen betalen. Eind november 2011 lag de dekkingsgraad op 92,5%. De Nederlandsche Bank (DNB) heeft aangekondigd de dekkingsgraad van pensioenfondsen te berekenen op basis van een gemiddelde van de rente van de laatste drie maanden

van 2011. Daarmee komt de dekkingsgraad eind december 2011 op 96%. Mogelijk moet er in april 2013 gekort worden op de pensioenen (zowel de pensioenaanspraken als de pensioen-uitkeringen). Op basis van deze dekkingsgraad, is dat circa 1%.

De komende tijd wordt de deelnemersraad om advies gevraagd. Op 11 februari 2012 wordt de voorgenomen korting ingediend bij DNB. Als DNB haar oordeel heeft gegeven maakt het pensioenfonds het definitieve percentage bekend.

Aan de hand van de dekkingsgraad eind 2012 wordt in maart 2013 besloten of de korting doorgaat. Uiteraard houden we u op de hoogte van de laatste ontwikkelingen.

## Voorkom problemen, betaal op tijd

**Sommige werkgevers betalen pensioenpremies niet op tijd. Voor ons als pensioenfonds betekent dat veel extra werk. Bovendien draaien andere werkgevers en deelnemers dan op voor de kosten. Daarom scherpten we het beleid rond de betaling van pensioenpremies onlangs aan.**

De vervaldatum op uw factuur blijft 14 dagen na factuurdatum. Niet op tijd betalen kan tot maatregelen leiden, ook als het maar om een paar dagen gaat. We vragen u daarom de factuurtermijn nog eens extra in de gaten te houden. Voor wie op tijd betaalt, verandert er natuurlijk niets.

### Heeft u vragen?

Heeft u na het lezen van deze nieuwsbrief nog vragen? Wij beantwoorden deze graag. Het Klant Contact Centrum is op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur bereikbaar op telefoonnummer 088 008 40 00. Meer informatie vindt u ook op [www.pensioendetailhandel.nl](http://www.pensioendetailhandel.nl).