

Werknemers in de detailhandel nemen vanaf de leeftijd van 20 jaar automatisch deel aan de verplichte pensioenregeling van de Stichting Bedrijfstakpensioenfond

s voor de Detailhandel. Vanaf dat moment wordt premie in rekening gebracht. Naast de verplichte pensioenregeling kent het pensioenfonds een aantal niet-verplichte regelingen voor werkgevers en werknemers in de detailhandel. Deze vindt u ook terug in dit overzicht.

Verplichte pensioenregeling

Premie

	werknemer	werkgever	totaal	loon waarover de premie berekend wordt
ouderdomspensioen/partnerspensioen	4,275%	11,925%	16,2%	loon Wfsv -/- franchise ¹
ouderdomspensioen/partnerspensioen Optiek	8,10%	8,10%	16,2%	loon Wfsv -/- franchise ¹
Overgangsregeling (15-jaarsregeling Optiek)	0,65%	0,65%	1,30%	loon Wfsv ²

Branchepensioen

De volgende branches hebben een brancheregeling. Deze regeling is een aanvulling op de opbouw van het ouderdoms- en partnerspensioen in de verplichte pensioenregeling.

Premie

branche	werknemer	werkgever	totaal	loon waarover de premie berekend wordt
Aardappelen, Groenten en Fruit	1,565%	1,565%	3,13%	loon Wfsv -/- franchise ¹
Gemengde Branche en Speelgoedbranche	1,00%	1,50%	2,50%	loon Wfsv -/- franchise ¹

Premieberekening

Inhouding op loon werknemer

Op het loon van de werknemer mag maximaal de vermelde werknemerspremie ingehouden worden.

¹ Bij de berekening van de premie wordt rekening gehouden met een franchise. Kijk voor de franchise en de toepassing hiervan op pagina 2.

² Het loon Wfsv wordt voor de overgangsregeling (15-jaarsregeling Optiek) **niet** gemaximeerd.

Loon waarover de premie berekend wordt

De premie wordt berekend over het loon Wfsv met een maximum van € 49.297 op jaarbasis, tenzij anders is aangegeven.

Loon Wfsv staat voor loon Wet financiering sociale verzekeringen exclusief:

- bijtelling auto van de zaak;
- uitkeringen en verstrekkingen op grond van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of de Werkloosheidswet (WW) en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen;
- het loon dat betrekking heeft op de periode vanaf de eerste dag van de maand waarin de werknemer 65 jaar wordt.

Maximum loon Wfsv

€ 49.297

Franchise

€ 12.232

Heeft het dienstverband betrekking op een deel van het jaar of is er sprake van een deeltijd dienstverband, dan wordt de franchise naar evenredigheid toegepast. Voor de toepassing van de franchise bij de inhouding van het werknemersdeel gebruikt u de onderstaande uurfranchises.

CAO uren per week	uren fulltimer	uurfranchise	uurbedrag max. loon Wfsv
35	35 x 52 = 1.820	€ 6,72	€ 27,08
36	36 x 52 = 1.872	€ 6,53	€ 26,33
37	37 x 52 = 1.924	€ 6,35	€ 25,62
38	38 x 52 = 1.976	€ 6,19	€ 24,94
39	39 x 52 = 2.028	€ 6,03	€ 24,30
40	40 x 52 = 2.080	€ 5,88	€ 23,70

Berekeningswijze van de premie

Bij het berekenen van de premie zijn het verdiende loon Wfsv en het op uurbasis berekende maximum loon Wfsv belangrijk.

Is het verdiende loon Wfsv lager dan het op uurbasis berekende maximum loon Wfsv? Dan geldt voor de berekening van de premie: het verdiende loon Wfsv -/- de op uurbasis berekende franchise.

Is het verdiende loon Wfsv hoger dan het op uurbasis berekende maximum loon Wfsv? Dan geldt voor de berekening van de premie: het op uurbasis berekende maximum loon Wfsv -/- de op uurbasis berekende franchise.

Kijk voor rekenvoorbeelden op www.pensioendetailhandel.nl (werkgevers/brochures).

Aanvullende pensioenregeling

Met de aanvullende pensioenregeling bouwen werknemers in de detailhandel pensioen op over het loon boven het maximum loon Wfsv. De werkgever sluit hiervoor een overeenkomst met het pensioenfonds. Kijk op www.pensioendetailhandel.nl voor meer informatie over de aanvullende pensioenregeling.

Premie

	werknemer	werkgever	totaal	loon waarover de premie berekend wordt
aanvullende pensioenregeling ³			18,6%	loon boven het maximum loon Wfsv ⁴
aanvullende pensioenregeling Optiek	9,30%	9,30%	18,6%	loon boven het maximum loon Wfsv ⁴

Let op!

Deze premie geldt als er per werkgever maximaal 100 werknemers deelnemen aan de aanvullende pensioenregeling. Nemen per werkgever meer dan 100 werknemers deel aan de aanvullende pensioenregeling, dan kan het pensioenfonds een afwijkende premie vaststellen. Hierbij wordt rekening gehouden met de gemiddelde leeftijd en de samenstelling (verhouding man/vrouw) van de deelnemende werknemers.

Vrijwillige pensioenregeling

In 2009 werd de pensioenregeling uitgebreid met een vrijwillige pensioenregeling. Met de vrijwillige pensioenregeling bouwen werknemers in de detailhandel op een fiscaal aantrekkelijke manier extra ouderdoms- en partnerpensioen op. Deelname aan de vrijwillige pensioenregeling gebeurt op individuele basis.

Premie

De premie wordt ingehouden op het brutoloon. De werknemer bepaalt zelf de premie die wordt ingelegd. Er kan minimaal € 25 per storting per werknemer ingelegd worden. Per kalenderjaar kan één keer per maand premie ingelegd worden. De maximale premie is afhankelijk van het loon en de leeftijd van de werknemer. Bovendien is de maximaal in te leggen premie wettelijk geregeld.

Meer weten?

Op www.pensioendetailhandel.nl vindt u uitgebreide informatie over de vrijwillige pensioenregeling.

³ Werkgever en werknemer bepalen in onderling overleg hoe de premie verdeeld wordt.

⁴ Het maximum loon Wfsv wordt op uurbasis berekend; zie pagina 2.

Overige fondsen in de detailhandel

Sociaal fondsen in de detailhandel

De sociaal fondsen hebben tot doel het financieren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de branche. Deze activiteiten liggen bijvoorbeeld op het gebied van opleiding, voorlichting over de arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden.

Premies

branche	werknemer	werkgever	totaal	loon waarover de premie berekend wordt
Aardappelen, Groenten en Fruit	-	1,00%	1,00%	tot maximum loon Wfsv
Doe-het-zelf	-	0,10%	0,10%	tot maximum loon Wfsv
Drogisterijbranche	-	0,10%	0,10%	tot maximum loon Wfsv
Elektrotechnische Detailhandel ⁵	-	0,35%	0,35%	tot maximum loon Wfsv
Gemengde Branche en Speelgoedbranche	-	0,14%	0,14%	tot maximum loon Wfsv
Gespecialiseerde Bloemendetailhandel	0,05%	0,70%	0,75%	tot maximum loon Wfsv
Mode en Sport	-	0,30%	0,30%	tot maximum loon Wfsv
Samenwerkende Branches Detailhandel ⁶	-	0,20%	0,20%	tot maximum loon Wfsv
Tuincentrumbranche	-	0,30%	0,30%	tot maximum loon Wfsv
Vishandel	-	0,50%	0,50%	tot maximum loon Wfsv

VUT-fondsen in de detailhandel

Sommige branches in de detailhandel hebben nog een VUT-regeling. Hiervoor wordt geen premie meer in rekening gebracht.

Het gaat om de volgende branches:

- Aardappelen, Groenten en Fruit;
- Drogisterijbranche;
- Textieldetailhandel.

Wilt u meer informatie over de regelingen van de sociaal fondsen en de VUT-regelingen? Neemt u dan contact op met het Klant Contact Center van Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.

⁵ Voor meer informatie over de premie en de inhoud van de regeling kunt u contact opnemen met het secretariaat van OFE Detailhandel, telefoonnummer (0348) 43 73 75. Ook vindt u meer informatie op www.ofed.nl.

⁶ Hieronder vallen: parfumerie, dierenspeciaalzaken, lederwaren en reisartikelen, juwelierszaken, tabaksartikelen, verf- en behangzaken, fotografische artikelen, muziekinstrumenten en bladmuziek en de grammofoonplattendetailhandel.

Algemene informatie

De administratie van de in dit premieoverzicht genoemde fondsen is ondergebracht bij Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. in De Meern.

Klant Contact Center

Hebt u nog vragen? Neemt u dan gerust contact op met het Klant Contact Center van Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.. Het Klant Contact Center is op werkdagen van 8.00 uur tot 17.00 uur bereikbaar op telefoonnummer (030) 245 39 22.

www.pensioendetailhandel.nl

Op www.pensioendetailhandel.nl vindt u meer informatie over de pensioenregeling en de meest actuele premiepercentages. Ook vindt u hier verschillende brochures en formulieren, die u kunt downloaden.

Administratie Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.

Postadres Postbus 3183 3502 GD Utrecht

Telefoon (030) 245 39 22

Fax (030) 245 35 72

Internet www.pensioendetailhandel.nl

E-mail detailhandelpensioen@achmea.nl